

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ. 2567

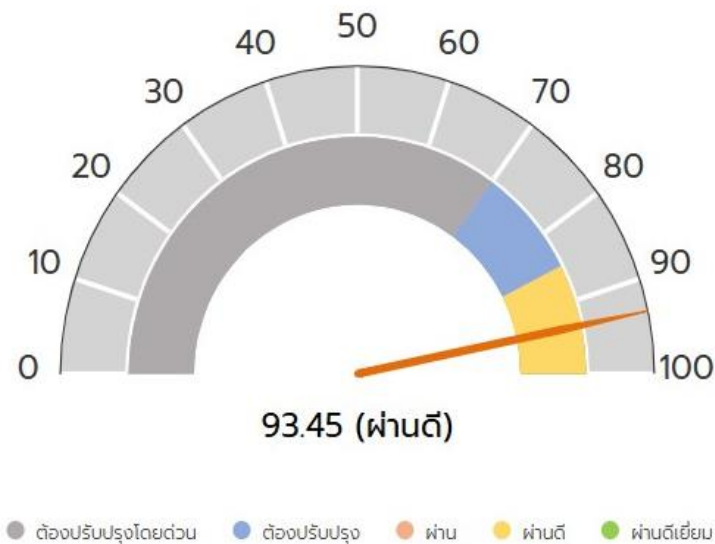
สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.)

ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

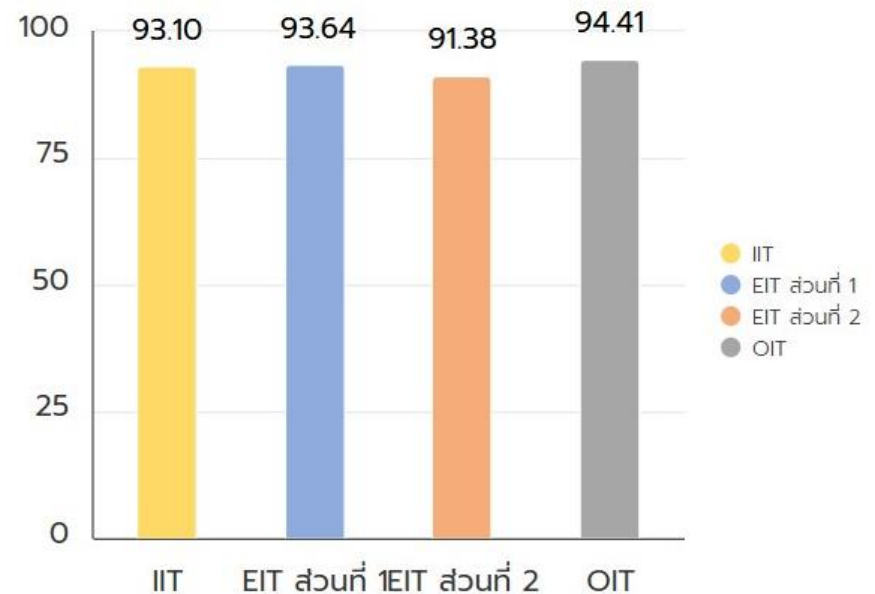
ของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.)

ตามที่ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA นั้น ซึ่งถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในหน่วยงานได้ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 วว. มีผลคะแนนการประเมิน ITA อยู่ที่ **93.45 คะแนน ระดับ “ผ่านดี”**

ผลการประเมินในภาพรวม



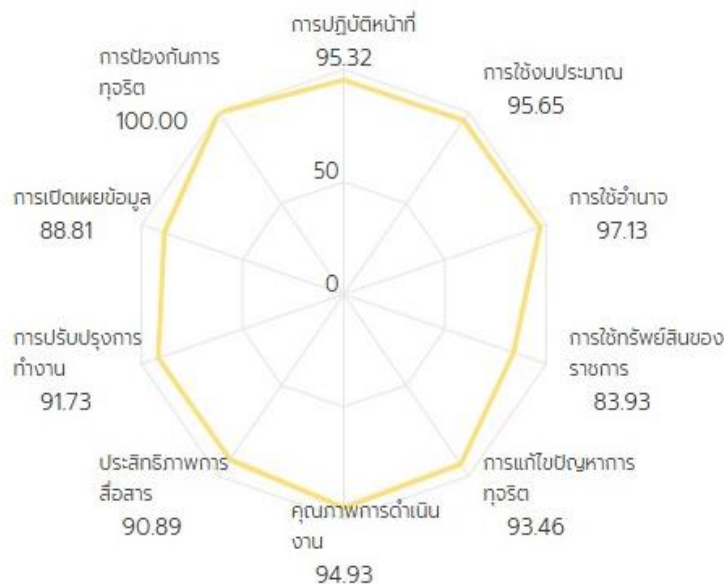
ผลการประเมินรายเครื่องมือ



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ในปี พ.ศ. 2567

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2563 ปี 2564 ปี 2565 ปี 2566 ปี 2567



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	95.32
2	การใช้งบประมาณ	95.65
3	การใช้อำนาจ	97.13
4	การใช้ทรัพยากรสินของราชการ	83.93
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	93.46
6	คุณภาพการดำเนินงาน	94.93
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	90.89
8	การปรับปรุงการทำงาน	91.73
9	การเปิดเผยข้อมูล	88.81
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ในปี พ.ศ. 2567



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.)



การปฏิบัติ
หน้าที่



การใช้
งบประมาณ



การใช้อำนาจ



การใช้ทรัพยากร
ของราชการ



การแก้ไขปัญหาการ
ทุจริต



คุณภาพ
การดำเนินงาน



ประสิทธิภาพ
การสื่อสาร



การปรับปรุง
การทำงาน



การเปิดเผย
ข้อมูล



การป้องกัน
การทุจริต



คะแนนรวม

ปี	การปฏิบัติหน้าที่	การใช้งบประมาณ	การใช้อำนาจ	การใช้ทรัพยากรของราชการ	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	คุณภาพการดำเนินงาน	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	การปรับปรุงการทำงาน	การเปิดเผยข้อมูล	การป้องกันการทุจริต	คะแนนรวม
2565	96.62	93.52	94.93	92.37	94.66	96.99	92.31	94.53	100.00	100.00	96.71
2566	97.76	93.87	96.65	95.19	95.66	95.39	91.61	94.10	100.00	100.00	96.86
2567	95.32	95.65	97.13	83.93	93.46	94.93	90.89	91.73	88.81	100.00	93.45

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ในปี พ.ศ. 2567

➤ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ วว. ปีที่ผ่านมา (พ.ศ. 2567) ใน “**กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ**” ที่มีผลคะแนนลดลง ในส่วนของการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก คือ เรื่องของการปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดน้อยเพียงใด มีขั้นตอนการให้บริการที่มีความสะดวกรวดเร็วมากขึ้นหรือไม่ รวมทั้งการเรียกรับเงิน ทรัพย์สินของวว. ของก้านัล หรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ จึงได้มีการนำผลการวิเคราะห์มาดำเนินการดังนี้ :-

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
❖ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน โดยระบุขั้นตอนการปฏิบัติงาน การให้บริการของ วว. อันก่อให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	เผยแพร่คู่มือ/ขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจของ วว. ให้ประชาชนได้รับทราบ รวมทั้งให้พนักงาน วว. ปฏิบัติตามคู่มือ/ขั้นตอนการปฏิบัติตามภารกิจ อย่างเคร่งครัด	1 ต.ค 67 – 30 ก.ย 68 (ตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงาน)	เลขาธิการงาน ITA / ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
❖ การประกาศนโยบาย No Gift Policy	วว. จัดทำประกาศเจตนารมณ์การบริหารงานด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการประกาศนโยบาย No Gift Policy งดรับของขวัญ ของก้านัลทุกชนิด ในทุกเทศกาล	1 ต.ค 67 – 30 ก.ย 68 (ตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงาน)	ทุกหน่วยงาน ใน วว.

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ในปี พ.ศ. 2567

➤ การให้บริการและระบบ E-Service

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ วว. ปีที่ผ่านมา (พ.ศ. 2567) **“การให้บริการและระบบ E-Service”** ที่มีผลคะแนนลดลงในส่วนของการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก คือ วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงาน หรือ การให้บริการที่สะดวกเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา และหน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้ามามีส่วนรวมในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้ดีขึ้นจากการผลการวิเคราะห์ดังกล่าวจึงได้ดำเนินการดังนี้ :-

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
❖ พัฒนาระบบ E-Service ❖ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้บริการ E-Service	การพัฒนาระบบ E-Service ให้ครอบคลุมการบริการ ตามภารกิจของ วว. ให้มากขึ้น รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้บริการ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ	1 ต.ค 67 – 30 ก.ย 68 (ตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงาน)	ทุกหน่วยงานใน วว. ที่เกี่ยวข้อง
❖ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมแสดงความ คิดเห็นในการปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงานของ วว. และทำแบบ สอบถาม ความพึงพอใจในการให้บริการ	การจัดประชุม/สัมมนาการมีส่วนร่วมแสดงความ คิดเห็นในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของ วว. เพื่อการพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงาน และการสรุปผลความพึงพอใจในการ ให้บริการ เพื่อการพัฒนาปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น	1 ต.ค 67 – 30 ก.ย 68 (ตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงาน)	ทุกหน่วยงานใน วว. ที่เกี่ยวข้อง

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ในปี พ.ศ. 2567

➤ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ วว.

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ วว. ปีที่ผ่านมา (พ.ศ. 2567) “**ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ วว.**” ที่มีผลคะแนนลดลงในส่วนของการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก คือ หน่วยงานมีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่มีความชัดเจน สามารถเข้าถึงได้ง่าย และสื่อสารตอบข้อซักถาม รวมทั้งให้คำอธิบายได้มากนักน้อยเพียงใด จากการผลการวิเคราะห์ดังกล่าวจึงได้ดำเนินการดังนี้ :-

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
❖ การปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานบนหน้า Website ของ วว.	การพัฒนา Website ของ วว. ให้มีข้อมูลที่หลากหลาย มาตรฐาน ตอบโจทย์ผู้ใช้บริการ และสามารถเข้าถึงได้ง่ายและสะดวกรวดเร็ว	1 ต.ค 67 – 30 ก.ย 68 (ตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงาน)	คณะกรรมการจัดทำ Website
❖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน/ผู้ใช้บริการควรได้รับทราบ	พัฒนาและปรับปรุงระบบการให้บริการ ช่องทางการให้บริการที่หลากหลาย สะดวก รวดเร็วต่อการใช้งาน รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานตามภารกิจของ วว. ให้มากขึ้น และผ่านช่องทางที่หลากหลาย	1 ต.ค 67 – 30 ก.ย 68 (ตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงาน)	สำนักสื่อสารองค์กร

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ในปี พ.ศ. 2567

➤ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ วว. ปีที่ผ่านมา (พ.ศ. 2567) “**กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ**” ที่มีผลคะแนนลดลงในส่วนของการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน คือ พนักงานไม่ทราบแนวทางเกี่ยวกับการใช้และการยืมทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ได้อย่างถูกต้อง จากการผลการวิเคราะห์ดังกล่าวจึงได้ดำเนินการดังนี้ :-

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
❖ กำหนดแนวทาง/วิธีการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานให้พนักงานยึดถือและปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	จัดทำคู่มือ/ขั้นตอน/แนวทางปฏิบัติในการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของ วว. ไปใช้ โดยให้พนักงานยึดถือและปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	1 ต.ค 67 – 30 ก.ย 68 (ตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงาน)	สำนักบริการกลาง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
❖ กำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืมทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้อย่างถูกต้อง	มอบหมายหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ในการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืมทรัพย์สินของ วว. ให้พนักงานนำไปใช้ได้อย่างถูกต้อง รวมทั้งสร้างความตระหนัก เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของ วว. ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน	1 ต.ค 67 – 30 ก.ย 68 (ตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงาน)	สำนักบริการกลาง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ในปี พ.ศ. 2567

➤ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ วว. ปีที่ผ่านมา (พ.ศ. 2567) “**กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง**” ที่มีผลคะแนนลดลงในส่วนของการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน คือ การมีส่วนร่วมในกระบวนการเรื่องงบประมาณของพนักงาน รวมทั้งการใช้จ่ายงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ จากการผลการวิเคราะห์ดังกล่าวจึงได้ดำเนินการดังนี้ :-

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
❖ การมีส่วนร่วมของพนักงานในการจัดทำงบประมาณ ประจำปี	การประชุมพนักงานของทุกศูนย์/สำนัก ควรมีการชี้แจงหรือมีวาระการประชุมเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน โดยให้พนักงานในหน่วยงานร่วมจัดทำ/วางแผนการดำเนินงานในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้งมีการรายงาน/ติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณทุกครั้งในการประชุม เพื่อเป็นการสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้พนักงานได้รับทราบโดยทั่วกัน	1 ต.ค 67 – 30 ก.ย 68 (ตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงาน)	ทุกศูนย์/สำนัก ใน วว.

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ในปี พ.ศ. 2567

➤ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ วว. ปีที่ผ่านมา (พ.ศ. 2567) “**กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล**” ที่มีผลคะแนนลดลงในส่วนของการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน คือ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ที่เอื้อประโยชน์แก่พวกพ้องหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง รวมทั้งการรับทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม/ประมวลจริยธรรมของพนักงานใน วว. จากการผลการวิเคราะห์ดังกล่าวจึงได้ดำเนินการดังนี้ :-

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
❖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต การบริหารงานบุคคลในเรื่องของ การบรรจุแต่งตั้ง และการเลื่อน ตำแหน่ง	❖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการบริหารงานบุคคล ❖ ประกาศเรื่องแนวทางการต่อต้าน/ป้องกันการให้และรับสินบน โดยมีมาตรการกำกับติดตาม โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชา ดำเนินการสอบทานการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของ วว. และระบบการควบคุมภายในที่ วว. กำหนดอย่างสม่ำเสมอ ❖ การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ❖ จัดช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน และขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียนของ วว. เรื่องการทุจริตของบุคลากรใน วว. เพื่อสร้างความเกรงกลัวในการเรียนรับสินบนของเจ้าหน้าที่	1 ต.ค 67 – 30 ก.ย 68 (ตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงาน)	สำนักบริหาร ทรัพยากรบุคคล และกองพัฒนา ระบบงาน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ในปี พ.ศ. 2567

➤ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายใน วว.

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ วว. ปีที่ผ่านมา (พ.ศ. 2567) “กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายใน วว.” ที่มีผลคะแนนลดลงในส่วนของการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน คือ ผู้บริหารระดับสูงให้ความสำคัญเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน และมาตรการป้องกันการทุจริตที่สามารถดำเนินการได้จริง จากการผลการวิเคราะห์ดังกล่าวจึงได้ดำเนินการดังนี้ :-

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
❖ การแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหารระดับสูง	❖ จัดให้มีกิจกรรมผู้บริหารพบพนักงาน และสื่อสารนโยบายในการบริหาร วว. โดยการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ❖ สื่อสารประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพจน์มิชอบของ วว. ให้พนักงานรับทราบโดยทั่วกัน ❖ สร้างความตระหนักและกำหนดคบทลงโทษในเรื่องการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในองค์กร เพื่อสร้างความเกรงกลัวในการเรียกรับสินบนและการกระทำความผิดในเรื่องการทุจริตของเจ้าหน้าที่	1 ต.ค 67 – 30 ก.ย 68 (ตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงาน)	สำนักผู้ว่าการ ร่วมกับสำนัก บริหารทรัพยากร บุคคล และ คณะทำงาน ITA